

Balanço Social 2013



Apresentação

Já são 17 anos de história e parece que começamos ontem. Muitos clientes nos acompanham desde o início e nos inspiram a seguir em frente.

Nossa maior realização ao longo desse tempo é ver o quanto ajudamos empresas da nossa região (Grande Florianópolis) a se desenvolverem. Fomentando e apoiando os pequenos negócios, pudemos contabilizar o sucesso e o crescimento de muitos dos nossos clientes.

A opção por Responsabilidade Social veio em 2010, com o apoio à entidades próximas e principalmente com o investimento nos clientes internos, nossos tesouros! Aqui em 2013, nossos números retratam esse comprometimento com o bem estar de nosso pessoal.

Temos ainda um longo caminho pela frente. Rumamos ao futuro com a certeza de que estamos lançando as sementes certas ao solo: honestidade, responsabilidade e transparência.

Márcio Murilo Abreu Teixeira e Marlise Alves Silva Teixeira

Diretores – M&M Assessoria Contábil

Nossa inspiração...

“SOMOS a *transformação*
QUE queremos **no** mundo.”

Gandhi

Introdução

Com o objetivo de ser um instrumento de gestão e fonte de informações, o Balanço Social quer transparecer os dados econômicos, ambientais e sociais de desempenho das organizações.

A **M&M Contábil** vem demonstrar que essa ferramenta pode ser usada tanto por grandes, como por Micro Empresas, como é seu caso, auxiliando também na mudança de comportamento de seus clientes: pequenas e micro empresas.

O Balanço Social foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBCT 3.7 e NBCT 15.

Existem contudo valores não contemplados no Balanço Social. São os indicadores não mensuráveis, apresentados a seguir. Tais ações não impactam em desembolso, mas tem reflexo em outras áreas.



Indicadores não mensuráveis



Mede o que é mensurável e torna mensurável o que não o é.

(Galileu Galilei)

Balanço Social 2013



As pessoas...

Momentos de confraternização e descontração fazem parte de nossa história. Acreditamos que o envolvimento e amizade trazem ganhos impactantes para a vida de todos!



As pessoas...

Final de 2013 foi tempo de celebrar as conquistas. Equipe reunida e alegria garantida.



Confraternização de final de ano na M&M

Balanço Social 2013



Momento Saúde

Tem por objetivo melhorar a qualidade de vida no trabalho dos colaboradores da M&M, através da prática semanal de exercícios de alongamento. Em 2013 tivemos a colaboração de uma profissional da Educação Física, ajudando nos alongamentos.

Resultados Obtidos: maior disposição dos colaboradores e melhora da postura frente ao uso do computador.



Cursos Oferecidos

Cursos técnicos foram oferecidos, mantendo a qualidade das informações passadas. Em parceria com o Sescon e CRC, os profissionais foram desenvolvidos ao longo do ano em diversas esferas.



Equipe MM+

Reuniões Periódicas: Com o objetivo de desenvolver o potencial dos profissionais, em 2013 a M&M Assessoria Contábil continuou o projeto TIME M&M, com o total de 10 horas de desenvolvimento profissional. Resultados Obtidos: crescimento pessoal e profissional de todos, com foco em departamentos.



Ações contínuas

Indicadores Ambientais

Reciclagem: Reduzir o número de folhas de papéis utilizadas na M&M a partir da reciclagem e da digitalização de documentos é o objetivo principal. Desde a implantação do projeto, foi sentido a diminuição do uso de papéis no escritório contábil através da reciclagem e do envio de documentos digitalizados aos clientes.

Malotes: Afim de reduzir a utilização de envelopes de papel, a M&M adotou malotes retornáveis para "apanha e entrega" de documentos nas empresas clientes.



Balanço Social 2013



1 - Base de Cálculo	2013 (valor em reais)			2012 (valor em reais)		
Receita Bruta (RB)	253.093,25			198.970,78		
Receita líquida (RL)	237.923,41			186.812,13		
Resultado operacional (RO)	8.214,73			23.331,54		
Folha de pagamento bruta (FPB)	161.170,71			104.186,79		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (reais)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação	6.851,22	4,25%	2,71%	729,00	0,70%	0,37%
Encargos sociais compulsórios	11.086,08	6,88%	4,38%	10.398,13	9,98%	5,23%
Saúde	9.157,52	5,68%	3,62%	4.859,25	4,66%	2,44%
Capacitação e desenvolvimento profissional	8.104,00	5,03%	3,20%	2.355,00	2,26%	1,18%
Seguros	1.382,64	0,86%	0,55%	998,78	0,96%	0,50%
Outros	0,00	0,00%	0,00%	2.859,70	2,74%	1,44%
Total - Indicadores sociais internos	36.581,46	22,70%	14,45%	22.199,86	21,31%	11,16%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (reais)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (reais)	% sobre PBP	% sobre RB
Outros	0,00	0,00%	0,00%	642,00	0,62%	0,32%
Total das contribuições para a sociedade	0,00	0,00%	0,00%	642,00	0,62%	0,32%
Tributos (excluídos encargos sociais)	15.169,84	9,41%	5,99%	12.158,65	11,67%	6,11%
Total - Indicadores sociais externos	15.169,84	9,41%	5,99%	12.800,65	12,29%	6,43%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (reais)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da e	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		

Balanço Social 2013



5 - Indicadores do Corpo Funcional	2013			2012		
Nº de empregados(as) ao final do período	5			5		
Nº de admissões durante o período	0			2		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1			1		
Nº de estagiários(as)	1			1		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0			0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	4			4		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	50,00%			50,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0			0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2013			Metas 2014		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	2,28			2,05		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	(x) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____ %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %	na empresa _____ %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2013: R\$ 221.501,88			Metas 2014: R\$ 236.000,00		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	7,25% governo 7,35% acionistas	77,44% colaboradores(as) 4,25 % terceiros	3,71% retido	7,15% governo 7,40% acionistas	77,50% colaboradores(as) 4,20 % terceiros	3,75% retido

Mensagem Final

Concluimos com Madre Teresa, que nossas pequenas ações podem fazer a diferença na Sociedade.



Balanço Social 2013

