

BALANÇO SOCIAL

2020

M&M ASSESORIA
CONTÁBIL



PREPARADO POR
Comissão de
Responsabilidade Social MM+



Sumário

03 Quem somos

04 Mensagem dos
diretores

05 Missão, visão e
valores

06 Introdução

07 Equipe MM+

11 Dia D

12 Pesquisa de
satisfação

13 Projetos sociais

16 Ações
contínuas

17 Balanço social

Quem somos

Em 1997 iniciamos nossa empresa, em uma época em que a máquina de escrever era essencial ao nosso negócio e os cálculos tributários eram feitos em calculadoras. Hoje, 23 anos depois, percebemos que estamos vivenciando uma era de inovação na contabilidade, cuja evolução é percebida no escritório e vista através da tecnologia que é empregada nas atividades realizadas e nos serviços prestados pela empresa.



Mensagem dos diretores

Mais um ano se completou e 2020 veio acompanhado de muitos desafios. A pandemia e o isolamento social nos trouxe uma nova realidade: o trabalho à distância. Migrar para o home office em praticamente dois dias (em março/2020) nos trouxe uma certeza: somos adaptáveis! Nossa equipe se moldou ao necessário e conseguiu, mesmo diante da distância, atender as necessidades dos nossos clientes que também estavam preocupados com suas próprias empresas. Algumas mudanças foram necessárias neste tempo. Implantação de novas tecnologias e novos controles vieram para auxiliar no dia a dia do negócio e para facilitar os atendimentos por meio das tantas vídeo conferências ou chamadas pelo whatsapp. O que antes era estranho, passou a ser natural. Ganhamos muito com essa adaptação tecnológica. E as pessoas? Aprendemos coisas novas, juntos. Alguns deixaram nossa empresa para buscar novos caminhos e outros vieram somar conosco. Ganhamos novos sócios e juntos, fizemos um time cada vez mais forte, superando obstáculos e construindo novos rumos. A gestão focada em responsabilidade social também está presente e este Balanço é a expressão de mais um ano incrível.

Gratidão à todos os envolvidos.

Balanco social 2020



Missão

"Nossa organização se compromete a adotar soluções eficientes, aplicando conhecimento, para melhor atender você!"



Visão

"Ser referência na Grande Florianópolis por serviços contábeis profissionais, com foco na gestão de Responsabilidade Social."



Valores

Organização
Comprometimento
Conhecimento
Solução
Eficácia

Introdução

Com o objetivo de ser um instrumento de gestão e fonte de informações, o Balanço Social apresenta os dados econômicos, ambientais e sociais de desempenho das organizações.

A M&M Contábil vem demonstrar que essa ferramenta pode ser usada tanto por grandes, como por Micro e Pequenas Empresas, como é seu caso, auxiliando também na mudança de comportamento de seus clientes: pequenas e micro empresas.

O Balanço Social foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBCT 3.7 e NBCT 15.

Existem contudo valores não contemplados no Balanço Social. São os indicadores não mensuráveis, apresentados a seguir. Tais ações não impactam em desembolso financeiro, mas tem reflexo em outras áreas.

Equipe MM+

Nossa Equipe é nosso tesouro, é o que temos de mais importante, mais precioso!



Equipe MM+

Benefícios



Ginástica Laboral – Realizada 03 vezes por semana de maneira online devido a pandemia com o intuito de prevenir lesões e outras doenças provocadas pela atividade ocupacional.



Vale Alimentação – Benefício creditado mensalmente aos colaboradores para custeio das despesas com alimentação.



Anuênio – Confere 5% sobre o salário base por ano trabalhado, como forma de incentivo e reconhecimento profissional.



Vale Transporte – É concedido aos colaboradores que fazem uso do transporte coletivo com desconto de 6% do salário base.

Equipe MM+

Benefícios

Rota do Crescimento

8:20h – 10 encontros

Encontros quinzenais de 31/07
com podcasts



Equipe MM+

Comissões

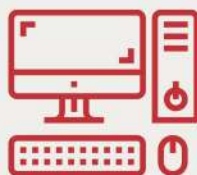
Para fomentar a formação de lideranças e auxiliar no desenvolvimento da empresa, no ano de 2017 foram criadas comissões de trabalho focadas em temas específicos.



Responsabilidade social



Cursos e treinamentos



Inovação



Dia D - Dia da estratégia MM

Dia para planejar, rever metas, objetivos e traçar ações em prol da empresa, em conjunto com a equipe. Cada dia D nós temos um tema, onde hoje nos reunimos online e debatemos sobre nossas ideias sobre o assunto, com direito a gincanas e lanchinhos gostosos.



Pesquisa de Satisfação

	2019	2020
EXTERNA - Realizada de acordo com o método NPS	92,31%	100%





Projetos Sociais

A M&M iniciou em 2017 a implantação de projetos sociais com a criação da comissão de responsabilidade social. Desde então realizamos os seguintes projetos:



Doação de Sangue

Doações realizadas para banco de sangue do Hemosc.



Contabilidade Social

Prestação de serviço gratuito para a Ação Social Santa Terezinha do Menino Jesus no Bairro da Prainha.



Material escolar

Doação de materiais escolares



Honorários solidário

Doação mensal de cestas básicas



Mentorias

Doação de cestas básicas através da mentoria PDE – Programa de Desenvolvimento Empresarial



Campanha Imposto de Renda com o Destino Certo

É o repasse do Imposto de Renda arrecadado ao FIA, através da declaração de ajuste anual de pessoas físicas clientes do escritório.

Projetos Sociais

Doações do ano de 2020



Doação Material escolar



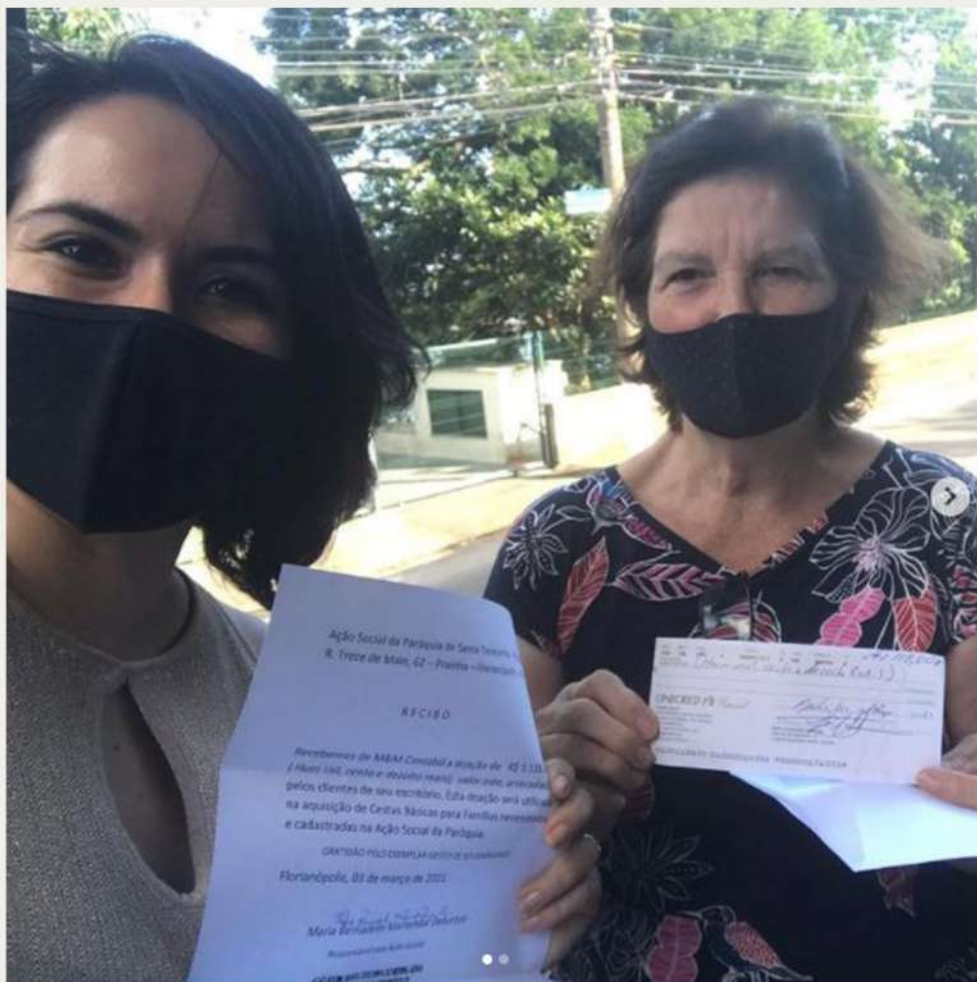
Doação honorário solidário:
R\$ 4.580,00 – 82 cestas básicas



FIA: Imposto de Renda
com o Destino Certo:
2019: R\$ 34.827,13
2020: R\$ 51.415,67

Projetos Sociais

Doações do ano de 2020



Cestas do PDE:

Arrecadado R\$ 1900,60 – Sendo para a Ação Social o valor de R\$ 1.118,00 e restante do valor R\$ 782,60 foram doadas em Cestas Básicas

Ações contínuas

Reciclagem: Reduzir o número de folhas de papéis utilizadas na M&M a partir da reciclagem e da digitalização de documentos é o objetivo principal. Desde a implantação do projeto, foi sentido a diminuição do uso de papéis no escritório contábil através da reciclagem e do envio de documentos digitalizados aos clientes.

Malotes: Afim de reduzir a utilização de envelopes de papel, a M&M adotou malotes retornáveis para "apanha e entrega" de documentos nas empresas clientes.

Contabilidade exclusivamente Digital: Contabilidade 100% digital adotada durante a pandemia.

Cartuchos das Impressoras: Todos os cartuchos utilizados nas impressoras são recarregáveis e retornáveis, favorecendo o meio ambiente.

Separação do lixo: Todo o lixo é separado no escritório. Lixo reciclado é descartado somente nas coletas seletivas das quartas-feiras.



Balanço social

1. Base de Cálculo

	2020	2019
Receita Bruta (RB)	685.353,53	841.420,42
Receita Líquida (RL)	625.788,03	771.305,31
Resultado operacional (RO)	140.566,41	114.981,46
Folha de pagamento bruta (FPB)	294.666,24	422.545,22

2. Indicadores Sociais Internos

	2020	2019
Alimentação	5.576,00	22.680,00
Encargos sociais compulsórios	77.553,83	29.782,01
Previdência privada	0,00	0,00
Saúde	0,00	21.513,09
Segurança e saúde no trabalho	0,00	3.573,09
Educação	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	300,00	3.165,00
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00
Seguros	2.296,24	2.363,07
Outros	0,00	0,00
Total - Indicadores sociais internos	85.726,07	83.076,26

Balanço social

3. Indicadores Sociais Externos

	2020	2019
Educação	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00
Saúde e saneamento	0,00	0,00
Esporte	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00
Doações (financeira, produtos, serviços, etc.)	1.705,95	1.222,50
Outros	0,00	0,00
Total das contribuições para a sociedade	1.705,95	1.222,50
Tributos (excluídos encargos sociais)	59.565,50	70.115,11
Total - Indicadores sociais externos	1.705,95	1.222,50

4. Indicadores ambientais

	2020	2019
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

Balanço social

5. Indicadores do corpo funcional

	2020	2019
Nº de empregados(as) ao final do período	2	7
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1	1
Nº de estagiários(as)	5	2
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	9	7
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	60,0%	75,0%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

	2020			metas 2021		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	1,04					
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	(x) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizará e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa -----	no Procon -----	na Justiça -----	na empresa -----	no Procon -----	na Justiça -----
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa __0,00__%	no Procon __0,00__%	no Procon __0,00__%	na empresa __0,00__%	no Procon __0,00__%	no Procon __0,00__%

Balanço social

Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2020: R\$ 565.616,10	Metas 2021: R\$ 740.000,00
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	10,96% governo / 53,54% colaboradores(as) / 9,78% acionistas / 0,86% terceiros / 24,85% retido	10,25% governo / 45,00% colaboradores(as) / 25,80% acionistas / 2,00 % terceiros / 16,95% retido
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	() Não (x) Sim	() Não (x) Sim
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	(x) Não () Sim	() Não (x) Sim
A organização participa de algum movimento social, como Redes e Fóruns	(x) Não () Sim	(x) Não () Sim
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros	(x) Não () Sim	(x) Não () Sim



@mmcontabil.cnt.br



(48) 98412 - 9204

WWW.MMCONTABIL.CNT.BR

(48) 3225 - 7054