

Balanco Social Anual / 2011



Empresa:

1 - Base de Cálculo	2011 (valor em reais)			2010 (valor em reais)		
Receita líquida (RL)	179.302,36			134.711,22		
Resultado operacional (RO)	30.018,34			14.013,74		
Folha de pagamento bruta (FPB)	91.195,88			74.133,40		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (reais)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (reais)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	4.640,00	5,09%	2,59%	4.202,49	5,67%	3,12%
Saúde	4.196,32	4,60%	2,34%	8.181,08	11,04%	6,07%
Capacitação e desenvolvimento profissional	880,00	0,96%	0,49%	1.225,50	1,65%	0,91%
Outros	4.320,10	4,74%	2,41%	984,00	1,33%	0,73%
Total - Indicadores sociais internos	14.612,42	16,02%	8,15%	14.593,07	19,68%	10,83%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (reais)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (reais)	% sobre RO	% sobre RL
Outros	1.250,00	4,16%	0,70%	0,00	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	1.250,00	4,16%	0,70%	0,00	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	12.107,36	40,33%	6,75%	7.165,08	51,13%	5,32%
Total - Indicadores sociais externos	13.357,36	44,50%	7,45%	7.165,08	51,13%	5,32%
4 - Indicadores Ambientais	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumento a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2011			2010		
Nº de empregados(as) ao final do período	4			6		
Nº de admissões durante o período	1			8		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1			0		
Nº de estagiários(as)	4			0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0			0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	5			7		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	50,00%			50,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0			1		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2011			Metas 2012		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa:	1,82			1,75		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	(x) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
Valor adicionado total a distribuir (em R\$)	Em 2011: R\$ 153.914,65			Metas 2012: R\$ 180.000,00		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	6,4% governo	59,25% colaboradores(as)		6,4% governo	59% colaboradores(as)	
	23,39% acionistas	___% terceiros	___% retido	25% acionistas	___% terceiros	___% retido
7 - Outras Informações						

Alguns projetos merecem destaque especial neste Balanço Social. Nem todos exigem dispêndio financeiro, mas trazem benefícios significativos para a empresa, os colaboradores e para a comunidade. **Momento Saúde:** Tem por objetivo melhorar a qualidade de vida no trabalho dos colaboradores da M&M, através da prática semanal de exercícios de alongamento. **Resultados Obtidos:** maior disposição dos colaboradores e melhora da postura frente ao uso do computador. **Reuniões Periódicas:** Com o objetivo de promover a integração da equipe M&M, desenvolver potencialidades e discutir assuntos técnicos, a M&M Contábil tem percebido a melhora do entrosamento do grupo, troca de conhecimentos técnicos contábeis e desenvolvimento pessoal dos membros da equipe. **Somando Forças:** Arrecadar alimentos não perecíveis entre os clientes e colaboradores da M&M Contábil nos meses de Julho e Novembro de cada ano, para repassá-los à Ação Social Santa Teresinha do Menino Jesus, entidade apoiada pela M&M Contábil, é o objetivo deste projeto. Em 2011 foram arrecadados aproximadamente 150 kilos de alimentos. **Empresas Solidárias:** Promovendo trimestralmente um encontro com empresários parceiros da Ação Social Santa Teresinha do Menino Jesus e clientes da M&M Contábil, com o objetivo de formação profissional, em troca de uma cesta básica por participante, para doá-la à entidade Ação Social. Em 2011 foram arrecadadas cerca de 60 cestas básicas nos encontros promovidos. Outras ações são desenvolvidas pela M&M: **Reciclagem:** Reduzir o número de folhas de papéis utilizadas na M&M a partir da reciclagem e da digitalização de documentos é o objetivo principal. Desde a implantação do projeto, foi sentido a diminuição do uso de papéis no escritório contábil através da reciclagem e do envio de documentos digitalizados aos clientes. **Malotes:** Afim de reduzir a utilização de envelopes de papel, a M&M adotou malotes retornáveis para "apanha e entrega" de documentos nas empresas clientes.
