

Balanço Social

2021

M&M Contabilidade, Consultoria
e Coaching

Sumário

Perfil do Balanço Social - 3

Introdução - 4

Mensagem dos diretores - 5

Quem somos - 6

Localização - 7

Serviços prestados - 8

Governança - 9

Comissões - 11

Equipe M&M+ - 12

Dia D - 15

Pesquisa de satisfação - 17

Projetos sociais - 18

Ações contínuas - 21

Balanço Social - 22

Perfil do Balanço Social

Período:

O período abrangido pelo Balanço Social é de 01 de Janeiro de 2021 à 31 de Dezembro de 2021. Nele, são apresentados os dados econômicos, ambientais e sociais de desempenho da organização.

Contato:

Para perguntas ou sugestões, entrar em contato pelo telefone (48) 3225-7054 ou pelo e-mail mm@mmcontabil.cnt.br

Responsável pelas informações:

Comissão Responsabilidade Social

Beatriz - beatriz@mmcontabil.cnt.br

Daniele - daniele@mmcontabil.cnt.br

Taise - taise@mmcontabil.cnt.br

Vanessa - vanessa@mmcontabil.cnt.br

Responsável pelos dados financeiros:

Márcio Murilo Abreu Teixeira

CRC/SC 020426/O-3

marcio@mmcontabil.cnt.br

Com objetivo de ser um instrumento de gestão e fonte de informações, o Balanço Social apresenta os dados econômicos, ambientais e sociais de desempenho das organizações.

A M&M Contábil vem demonstrar que essa ferramenta pode ser usada tanto por grandes, como por Micro e Pequenas Empresas, como é seu caso, auxiliando também na mudança de comportamento de seus clientes: pequenas e microempresas.

O Balanço Social foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade --NBC T 3.7 NBCT15.

Existem, contudo, valores não contemplados no Balanço Social. São os indicadores não mensuráveis, apresentados a seguir. Tais ações não impactam em desembolso financeiro, mas tem reflexo em outras áreas.

Mensagem dos diretores

- > Adaptação ao modelo híbrido.
- > Transformação com tecnologia.
- > Alívio pela vacina.
- > Retrocesso com a volta da inflação.
- > Cuidado com a saúde (física e mental).
- > Superação de desafios financeiros e nos negócios.

Nosso ano de 2021 foi assim. Uma montanha russa de acontecimentos e sentimentos. Acontecimentos porque vivemos intensamente em sociedade: o que afeta um, afeta todos. Sentimentos porque somos humanos e cada fato que nos ocorre, gera em nós um sentir diferente.

A realidade híbrida nos fez enxergar novas possibilidades de trabalho. O retorno gradativo ao escritório foi marcado por alegria e companheirismo. A tecnologia nos aproximou e agilizou nossos processos. O que antes era estranho, passou a ser natural. O que já era nossa responsabilidade, virou missão!

E nossa missão foi mais uma vez expressa neste Balanço Social, com o intuito de registrar o que temos de melhor.

Estamos crescendo e evoluindo, cada vez mais.
Gratidão a todos que colaboraram no processo

Quem somos

Somos a M&M Contabilidade, que desde 1997 enxerga seus clientes muito além dos números. Existem vidas por trás de cada negócio impactado pelo nosso serviço. É por isso que nos colocamos como parceiros de nossos clientes, que estamos atentos às necessidades de nossa equipe e desejamos que os negócios gerados por aqui se desenvolvam de maneira sustentável e responsável.



Missão

"Nossa organização se compromete a adotar soluções eficientes, aplicando conhecimento, para melhor atendê-lo!"



Visão

"Ser referência na Grande Florianópolis por serviços contábeis profissionais, com foco na gestão de Responsabilidade Social."



Valores

Organização
Comprometimento
Conhecimento
Solução
Eficácia

Localização

A área de atuação da M&M é predominantemente no estado de Santa Catarina, entretanto, já expandimos para outros estados do Brasil.

Rua Jerônimo José Dias,
nº 75, Saco dos Limões,
Florianópolis - SC
CEP 88045100

Serviços prestados

Contabilidade

Oferecemos serviços de contabilidade de qualidade e sempre no prazo certo para comércio, prestadores de serviço e entidades sem fins lucrativos.

> **Empresarial:** Comércio e Prestadoras de Serviços são atendidos pela M&M Contabilidade, com atenção e parceria, oferecendo serviços contábeis de qualidade e no prazo certo.

> **Entidades sem fins lucrativos:** Com uma legislação própria e específica, a Contabilidade do Terceiro Setor abrange as organizações não governamentais (ONGs), que não tem finalidade lucrativa, mas congregam objetivos sociais, filantrópicos, religiosos, culturais, recreativos, esportivos e artísticos, com o objetivo de gerar serviços de caráter público.

O diferencial de atendimento neste segmento são os relatórios produzidos a partir das peças contábeis, que traduzem para leigos, os números de cada instituição.

> **Contabilidade para Empreendedores:** Apoiando os Empreendedores em fase inicial ou que não necessitam de um CNPJ, a M&M dispõe de atendimento especializado para Profissionais Liberais e Microempreendedores Individuais.

Pessoa Física

Oferecemos serviços de regularização de CPF, entrega de Imposto de Renda, acompanhamento mensal de carnê-leão.

Societário

Temos um setor especializado que garante o melhor caminho para cada empresa em seus processos de constituição, alteração contratual, baixa e renovação de alvarás, através de uma comunicação transparente com agilidade em cada passo.

Governança

A diretoria da M&M é composta pelos sócios que comandam núcleos de acordo com a sua área de competência. No entanto, gostamos de ouvir a opinião das pessoas que atuam conosco. Somos uma pequena empresa, com decisões participativas. Gostamos de ouvir a opinião das pessoas que atuam conosco. As reuniões de feedbacks mensais e as rotas semanais nos apontam o caminho a seguir a partir da escuta da equipe. Ao mesmo tempo que gostamos de ouvir, temos nosso direcionamento bem claro e definido, pela direção. Os planos e objetivos são compartilhados e estamos sempre em busca dos melhores resultados.



Governança



Márcio Murilo Abreu Teixeira
Diretor Financeiro



Marlise Alves Silva Teixeira
Responsável pelo Departamento
de Pessoa Física e Coaching



Valdemiro Gercino Alexandre
Responsável pelo Departamento
Contábil e Fiscal



Marcella Raupp Silva
Responsável pelo Departamento
Pessoal e Recursos Humanos



Thalita Raupp Silva
Administradora e Responsável pelo
Departamento Societário

Comissões

Equipe M&M+

Para fomentar a formação de liderança e auxiliar no desenvolvimento da empresa, no ano de 2017 foram criadas comissões de trabalho focadas em temas específicos.

Com o objetivo de planejar e realizar ações sociais organizados pela empresa e pela equipe, foi criada a Comissão de Responsabilidade Social.

A M&M também promoveu cursos e treinamentos através de comissão própria para estimular o crescimento pessoal e profissional de todos, hoje liderada pelo time de diretores.



Responsabilidade social



Cursos e treinamentos

Equipe M&M+

Nossa equipe é o nosso tesouro. É o que temos de mais precioso. Sabemos que podemos contar com cada um que aqui está. Isso já faz parte da nossa cultura.



Benefícios

Equipe M&M+



Ginástica Laboral

Realizada 3 vezes por semana de maneira online devido a pandemia com o intuito de prevenir lesões e outras doenças provocadas pela atividade ocupacional.



Vale transporte

É concedido aos colaboradores que fazem uso do transporte coletivo com desconto de 6% do salário base.

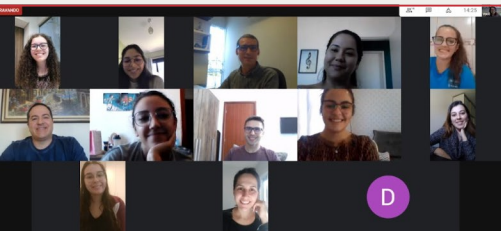


Vale alimentação

Benefício creditado mensalmente aos colaboradores para custeio das despesas com alimentação.

Benefícios

Equipe M&M+



Rota do Crescimento

16:30h – 22 encontros

Encontros quinzenais realizados entre a equipe para troca de conhecimento e ideias.

Dia D

dia da estratégia M&M

Dia para planejar, rever metas, objetivos e traçar ações em prol da empresa, em conjunto com a equipe. Cada dia D nós temos um tema, onde hoje nos reunimos na empresa e debatemos sobre nossas ideias sobre o assunto, com direito a gincanas e lanchinhos gostosos.



Dia D

dia da estratégia M&M

DIA D – Dia de Estratégia MM

Em 2021 realizamos duas edições do DIA D:

12a edição – Abril

13a edição – Setembro

O apoio de toda equipe para a investigação das forças e pontos de melhoria da empresa é fundamental para o desenvolvimento da empresa. Na segunda edição descobrimos juntos nosso “porquê”: nosso propósito de trabalho e ajuda, além de retomarmos o trabalho presencial.



Pesquisa de satisfação

	2020	2021
EXTERNA – Realizada de acordo com o método NPS	100%	93,93%

Projetos sociais

A M&M iniciou em 2017 a implantação de projetos sociais com a criação da comissão de responsabilidade social. Desde então realizamos os seguintes projetos:



Mentorias

Doações de cesta básica através da mentoria PDE – Programa de desenvolvimento empresarial



Campanha imposto de renda com destino certo

É o repasse do imposto arrecadado no FIA através da declaração de ajuste anual de pessoas físicas clientes do escritório



Doação de sangue

Doações realizadas para banco de sangue do hemosc.



Contabilidade social

Prestação de serviço gratuito para a ação social Santa Terezinha do Menino Jesus no bairro da prainha

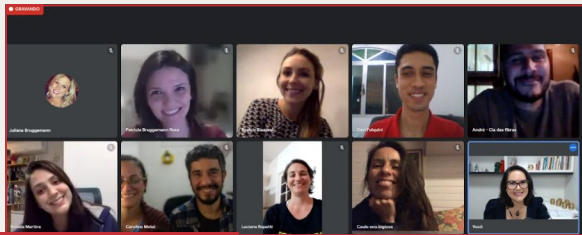


Campanha do leite

Doações realizadas para instituição

Doações 2021

Projetos sociais



Doação mentoria

R\$ 6.986,10



Campanha do leite

372 litros arrecadados

Imposto de Renda com o Destino Certo

Projetos sociais

O contribuinte que faz a declaração de IR pelo modelo completo pode destinar até 6% do seu imposto, sendo 3% para o Fundo Municipal para a Infância e Adolescência (FIA) e 3% para o Fundo Estadual do Idoso (FEI). O valor arrecadado é destinado para fundos municipais, estaduais e nacionais que são supervisionados pelo Conselho dos direitos das crianças e dos adolescentes. E o dinheiro que é destinado ao FEI é utilizado para o financiamento de projetos que visam a acessibilidade, a inclusão, a reinserção social e o envelhecimento ativo das pessoas idosas.

O projeto Imposto de Renda com Destino Certo tem por objetivo incentivar a destinação do imposto aos fundos para aqueles clientes que se enquadram nessa modalidade.

**Arrecadação
em 2021:**

R\$ 60.544,79



2020 - R\$51.415,67
2019 - R\$ 34.827,13
2018 - R\$ 22.865,61
2017 - R\$26.651,47

Ações contínuas



Contabilidade Digital: o novo modelo de negócios facilitou o arquivamento eletrônico de documentos e a eliminação de cerca de 95% de papéis no escritório.



Separação do lixo: todo o lixo é separado no escritório, lixo reciclado é descartado somente nas coletas seletivas das quartas-feiras.

Balanço Social

1. Base de cálculo:

	2021	2020
Receita Bruta (RB)	938.366,04	685.353,53
Receita Líquida (RL)	832.127,68	625.788,03
Resultado operacional (RO)	371.976,75	140.566,41
Folha de pagamento bruta (FPB)	195.496,82	294.666,24

Balanço Social

2. Indicadores Sociais Internos:

	2021	2020
Alimentação	17.764,31	5.576,00
Encargos sociais compulsórios	11.203,10	77.553,83
Previdência privada	0,00	0,00
Saúde	2.838,18	0,00
Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00
Educação	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	923,00	300,00
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00
Seguros	2.308,42	2.296,24
Outros	0,00	0,00
Total - indicadores sociais internos	35.037,01	85.726,07

Balanço Social

3. Indicadores Sociais Externos

	2021	2020
Educação	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00
Saúde e saneamento	0,00	0,00
Esporte	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00
Doações (financeira, produtos, serviços, etc.)	1.718,00	1.705,95
Outros	0,00	0,00
Total das contribuições para a sociedade	1.718,00	1.705,95
Tributos (excluídos encargos sociais)	106.238,36	59.565,50
Total - indicadores sociais externos	107.956,36	61.271,45

Balanço Social

4. Indicadores ambientais

	2021	2020
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	0	0
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0
Total de investimento em meio ambiente	0	0
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção /operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	☒ não possui metas ☐ cumpre de 51 a 75% ☐ cumpre de 0 a 50% ☐ cumpre de 76 a 100%	☒ não possui metas ☐ cumpre de 51 a 75% ☐ cumpre de 0 a 50% ☐ cumpre de 76 a 100%

Balanço Social

5. Indicadores do corpo funcional

	2021	2020
No de empregados(as) ao final do período	7	2
No de admissões durante o período	5	0
No de empregados(as) terceirizados(as)	0	1
No de estagiários(as)	2	5
No de empregados(as) acima de 45anos	0	0
No de mulheres que trabalham na empresa	11	9
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	60,00%	60,00%
No de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
No de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Balanço Social

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

	2021			metas 2022		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	2,19			1,50		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação internados(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa -----	na Procon -----	na Justiça -----	na empresa -----	na Procon -----	na Justiça -----
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa __0,00__%	na Procon __0,00__%	na Justiça __0,00__%	na empresa __0,00__%	na Procon __0,00__%	na Justiça __0,00__%

Balanço Social

Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2021: R\$ 798.670,16	Metas 2021: R\$ 850.000,00
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	11,35% governo / 23,13% colaboradores(as) / 9,62% acionistas / 1,37% terceiros / 39,64% retido	10,25% governo / 45,00% colaboradores(as) / 25,80% acionistas / 2,00 % terceiros / 16,95% retido
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	() Não (x) Sim	() Não (x) Sim
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	(x) Não () Sim	(x) Não () Sim
A organização participa de algum movimento social, como Redes e Fóruns	(x) Não () Sim	(x) Não () Sim
A organização adota política visando diminuir exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros	(x) Não () Sim	(x) Não () Sim

Balanço Social

2021

M&M Contabilidade, Consultoria
e Coaching

 @mmcontabil.cnt.br  (48)98412-9204

(48)3225-7054 www.mmcontabil.cnt.com